REGIONE SICILIANA

Azienda Ospedaliera

di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione

GARIBALDI

Catania

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 849

Oggetto: **Dipendente: Dott.ssa PELLEGRITI GABRIELLA - Dirigente Medico presso l'U.O. Endocrinologia del P.O.Garibaldi-Nesima. Accoglimento istanza di opzione per il rapporto di lavoro esclusivo.**

SETTORE : AA. GG., Sviluppo Organizzativo e R.U. -

Bilancio
Sub aggregato di spesa

C.E.

Reg.to al n.

Si attesta che la disponibilità del fondo del sopra riportato sub-aggregato è sufficiente a coprire la spesa prevista dal presente atto.

Per l'Ufficio Riscontro.....

Il Responsabile del Settore .....

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO
Visto:
Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal Settore e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget

Li .....

L' addetto alla verifica della compatibilità economica

Lista di liquidazione n°

Il Dirigente Responsabile del Settore Economico Finanziario e Patrimoniale (Dott. Gianluca Roccella)

Settore AA.GG., Sviluppo Organizzativo e R.U.

Il Responsabile dell'istruttoria

Il Responsabile del procedimento

Il Dirigente Responsabile del Settore
(Dott.ssa Gaetana Bonanno)

Seduta del giorno 29 DIC. 2015

Nei locali della sede legale dell'Azienda
Piazza S.M.di Gesù, 5 Catania

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giorgio Giulio Santonocito

Nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana N°205/serv.1/S.G. del 24 giugno 2014, giusta art.33, comma 2, L.R. N° 5 del 14 aprile 2009

Con la presenza del:

Direttore Amministrativo
Dott. Giovanni Annino

e del

Direttore Sanitario
Dott.ssa Anna Rita Mattaliano

Con l'assistenza, quale Segretario

del Sig. Ledda Salvatore

ha adottato la seguente deliberazione

Visto l'art.2 septies della L.n.138 del 26/05/2004, sostitutivo dell'art.15-quater, comma 4 del D.L.vo n.502 del 30/12/1992, che recita testualmente:

" I soggetti di cui ai commi 1, 2 e 3 possono optare, entro il 30 novembre di ciascun anno, per il rapporto di lavoro non esclusivo, con effetto dal 1^ gennaio dell'anno successivo. Le regioni hanno la facoltà di stabilire una cadenza temporale più breve. Il rapporto di lavoro esclusivo può essere ripristinato secondo le norme di cui al comma 2. Coloro che mantengono l'esclusività del rapporto non perdono i benefici economici di cui al comma 5, trattandosi di indennità di esclusività e non di indennità di irreversibilità. La non esclusività del rapporto di lavoro non preclude la direzione di strutture semplici e complesse";

Visto l'art.10 del C.C.N.L. 2002/2005 della Dirigenza Medica e Veterinaria, che regolamenta la fattispecie;

Visto, altresì, l'avviso a tal fine divulgato nella Intranet Aziendale;

Considerato che con istanza del 23/11/2015, acquisita al protocollo dell'Azienda in data 24/11/2015 al n. 0015023, la Dott.ssa Pellegriti Gabriella, nata a Catania il 17/04/1968, Dirigente Medico presso l'U.O. di Endocrinologia del P.O.Garibaldi-Nesima, ha chiesto di modificare il proprio rapporto di lavoro da non esclusivo a esclusivo;

Ritenuto potersi accogliere la predetta istanza a decorrere dal 01/01/2016;

Su proposta del Dirigente Amministrativo Responsabile del Settore Affari Generali Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane, che ne attesta la piena legittimità, nonché la correttezza formale e sostanziale;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti accogliere, con decorrenza 01/01/2016, l'istanza di opzione per il rapporto di lavoro esclusivo della Dott.ssa Pellegriti Gabriella, nata a Catania il 17/04/1968, Dirigente Medico presso l'U.O. di Endocrinologia del P.O.Garibaldi-Nesima.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giorgio Giulio Santonocito

Il Direttore Amministrativo
Dott. Giovanni Annino

Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Anna Rita Mattaliano

Il Segretario
(Sig. Ledda Salvatore)